

Offre d'emploi chargé(e) de mission culture

Contexte :

Créée au 1^{er} janvier 2014, la communauté de communes Ardèche des Sources et Volcans se compose de 16 communes s'étalant sur 268,4 km² et compte 9 742 habitants (INSEE 2020). Elle se situe au cœur du département de l'Ardèche et du Parc Naturel Régional des Monts d'Ardèche, et aux portes du bassin économique de l'agglomération Aubenas/Vals-les-Bains. A mi-chemin entre le massif central et la vallée du Rhône, elle est uniquement desservie par des axes de communication routiers, et notamment par la RN102 traversant le territoire de Lalevade-d'Ardèche/Prades à Mayres. Elle se caractérise par sa ruralité, un fonctionnement multi-polarisé lié à un découpage par vallée et un relief marqué, ainsi que par une forte saisonnalité.

La culture est une compétence partagée entre les communes et la communauté de communes. L'intercommunalité a mis en œuvre des projets d'éducation artistique et culturelle dès 2021 comme premier pas dans la structuration d'une politique culturelle intercommunale. Elle a signé une Convention Territoriale d'Éducation aux Arts et à la Culture (CTEAC) fin 2022 avec l'État, la Région Auvergne-Rhône-Alpes, le Département de l'Ardèche et la Caisse d'Allocations Familiales. En parallèle, elle porte une réflexion et un travail de concertation sur la mise en réseau des bibliothèques depuis plusieurs années, qui a abouti ces derniers mois à la signature d'une Convention de partenariat avec la Médiathèque départementale et les communes gestionnaires d'une bibliothèque.

Afin de remplacer la chargée de mission culture et de poursuivre les actions initiées, la communauté de communes Ardèche des Sources et Volcans recrute un(e) chargé(e) de mission culture.

Missions :

Le/la chargé(e) de mission travaillera de manière étroite avec la vice-présidente déléguée à la culture et au patrimoine et la Commission culture. En lien avec les différents services de la communauté de communes, et plus particulièrement la coordinatrice du réseau de bibliothèques, ses missions seront les suivantes :

- Accompagnement des élus à la définition de la politique culturelle du territoire
- Accompagnement et mise en réseau des acteurs culturels du territoire
- Coordination de la CTEAC
- Accompagnement des associations à vocation culturelle
- Association aux actions du réseau de lecture publique

Et particulièrement :

- Réaliser le bilan des trois années de conventionnement en matière d'éducation artistique et culturelle
- Accompagner les élus pour le renouvellement de la convention, en associant les acteurs culturels et socio-éducatifs du territoire
- Mettre à jour le diagnostic culturel
- Coordonner les projets d'éducation artistique et culturelle en cours et à venir
- Être l'interlocuteur privilégié des partenaires institutionnels
- Assurer le suivi administratif et financier des projets (élaborer et gérer le budget annuel, faire les demandes de subventions et être en veille sur les opportunités de financements, répondre à des appels à projets)
- Rédiger des livrables et des bilans
- Animer des réunions (comités de suivi, commissions, groupe de travail...)
- Faire le suivi des demandes de subvention des associations à vocation culturelle
- Participation à la politique d'accompagnement aux associations

Profil recherché, compétences et qualités attendues :

- Connaissance du contexte des collectivités territoriales et des enjeux en milieu rural
- Compétences en gestion de projet et en animation de réunions et de réseaux
- Aptitude à travailler en transversalité avec les différents services de la collectivité (notamment petite enfance, enfance, jeunesse...)
- Intérêt pour les politiques culturelles, et notamment d'éducation artistique et culturelle
- Diplôme de développement de projets culturels ou développement local
- Maîtrise des outils informatiques indispensable
- Autonomie, adaptabilité et capacité d'organisation
- Esprit de synthèse, capacités rédactionnelles
- Aisance relationnelle, aptitude au travail en équipe et avec une diversité d'acteurs (élus, socio-professionnels, bénévoles, partenaires institutionnels...)
- Capacité d'écoute et discrétion
- Disponibilité

Conditions particulières :

- Contrat d'une durée déterminée d'un an renouvelable
- Poste à temps partiel (0,5 ETP)
- Poste basé à Thueyts (siège administratif de la communauté de communes) avec déplacements ponctuels en Ardèche
- Rémunération mensuelle, selon profil et expérience
- Tickets restaurant au-delà du 6ème mois
- Possibilité de réunions en soirée et/ou le week-end
- Permis B et véhicule personnel indispensable (prise en charge des frais de déplacements professionnels)

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Marianne Palleau (chargée de mission développement territorial) - marianne.palleau@asv-cdc.fr

Date limite de candidature : lundi 4 novembre 2024

Les candidats retenus en entretien seront reçus au cours de la semaine du 11 au 15 novembre 2024.

Prise de poste souhaitée : lundi 18 novembre 2024.

Renseignements : 04-75-89-01-48